

# Handicap : de l'obligation légale à l'opportunité RH

## Public concerné : Dirigeants / Equipes RH

L'obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap s'applique à toute entreprise dont l'effectif atteint 20 salariés.

Cette formation vous permettra, en tant que dirigeant ou acteur des RH, de connaître l'ensemble du dispositif légal et d'intégrer le handicap comme opportunité dans vos processus RH.

### Objectifs

1. Connaître la définition du handicap et la loi du 11 février 2005.
2. Identifier les modalités d'action pour répondre à son obligation.
3. Savoir intégrer le handicap dans la gestion de l'entreprise.

### Programme (1 jour)

#### A | Handicap : de quoi parlons-nous ?

- Définir le handicap.
- Repérer ses préjugés face au handicap.
- Etat des lieux en France.

#### B | Dispositif légal

- Connaître la loi du 11 février 2005.
- Identifier les 5 modalités d'action pour répondre à l'OETH.
- Valoriser le coût financier d'une *unité bénéficiaire* manquante pour l'entreprise.

#### C | Intégrer le handicap comme opportunité

- Définir un processus de recrutement en intégrant le handicap.
- Maintenir dans l'emploi un-e collaborateur-trice déjà en poste.
- Développer sa politique achats avec les EA et ESAT.

### Méthodes pédagogiques

Découverte, exercices et questionnaires, vidéos.

### Lieux et intervenant

Sur l'ensemble du territoire, en format Inter ou Intra selon les demandes.

Animation assurée par David MALGRAIN.

**Renseignements par mail : [dmalgrain@demactive.com](mailto:dmalgrain@demactive.com)**