

Prévenir le risque de discrimination

Public concerné : Dirigeants / Equipes RH / Managers

En tant que dirigeant ou manager, vous avez conscience de la richesse d'équipes diversifiées, tant sur le plan des parcours que des identités individuelles.

Une personne respectée pour ce qu'elle est, sans mise à l'écart en raison de son sexe, sa couleur de peau, ses origines, son orientation sexuelle ou sa santé notamment, sera à même d'exprimer tout son potentiel dans le cadre de ses missions professionnelles.

Cette démarche d'amélioration continue de vos relations humaines et de prévention d'un risque juridique et psycho-social, associée à la recherche d'une meilleure performance économique, permettra par ailleurs d'agir auprès des autres parties prenantes.

Objectifs

1. Connaître la définition et le dispositif juridique en vigueur.
2. Prendre conscience du risque et de ses conséquences (individus et organisation).
3. Savoir anticiper et améliorer les conditions de travail en équipe.

Programme (1 à 2 jours selon le public)

A | Discrimination : de quoi parlons-nous ?

- Définir la notion de discrimination.
- Connaître la loi et les critères de discrimination.
- Repérer les peines encourues et les condamnations prononcées.

B | Prendre conscience des préjugés et des stéréotypes

- Comprendre les notions de préjugé et stéréotype.
- Identifier les conséquences sur les individus et l'organisation.

C | Développer ses Relations Humaines (internes et externes) sans discriminer

- Définir un processus de recrutement et d'intégration sans discriminer.
- Savoir évaluer ses équipes pendant la durée du contrat de travail.
- Intégrer et impliquer les parties prenantes dans la prévention des discriminations (intervenants externes, fournisseurs, partenaires, etc.).

Méthodes pédagogiques

Découverte, réflexions individuelles et questionnaires, vidéos.

Lieux et intervenant

Sur l'ensemble du territoire, en format Inter ou Intra selon les demandes.

Animation assurée par David MALGRAIN.

Renseignements par mail : dmalgrain@demactive.com